



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ

COMISSÃO PERMANENTE DE PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR

BOLETIM CORRECCIONAL

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES DA CPPAD

ABRIL - MAIO - JUNHO / 2026



OBJETIVO:

Publicizar as atividades realizadas pela Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar no período de abril a junho de 2026, para fins de transparência de sua atuação na UFC, fortalecimento da integridade pública e consolidação da atividade correcional.

1. DADOS CORRECIONAIS

Denúncias recebidas: 20



- 16 denúncias
- 04 representações

Juízos de admissibilidade: 20



- 12 arquivamentos
- 07 Instaurações de IPS
- 01 celebração de TAC

Procedimentos instaurados: 12



- 07 IPS
- 05 PAD

Procedimentos finalizados: 13



- 02 Termo de Ajustamento de Conduta
- 10 Arquivamentos
- 01 Penalidade

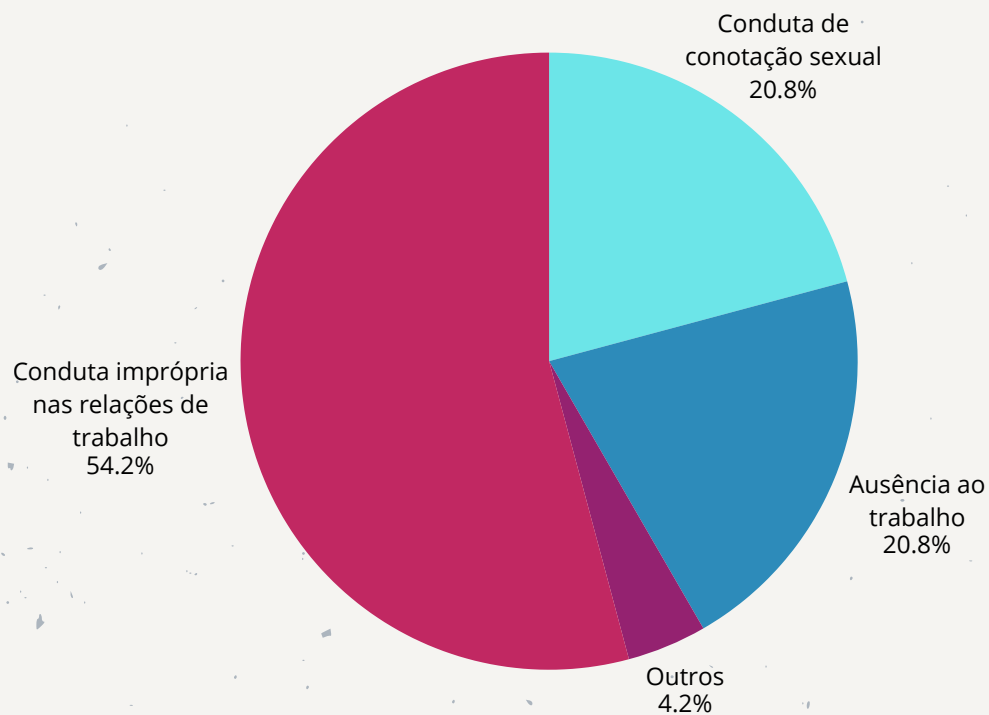
Recomendações administrativas: 12

DIAGNÓSTICO EM 31.06.2026:

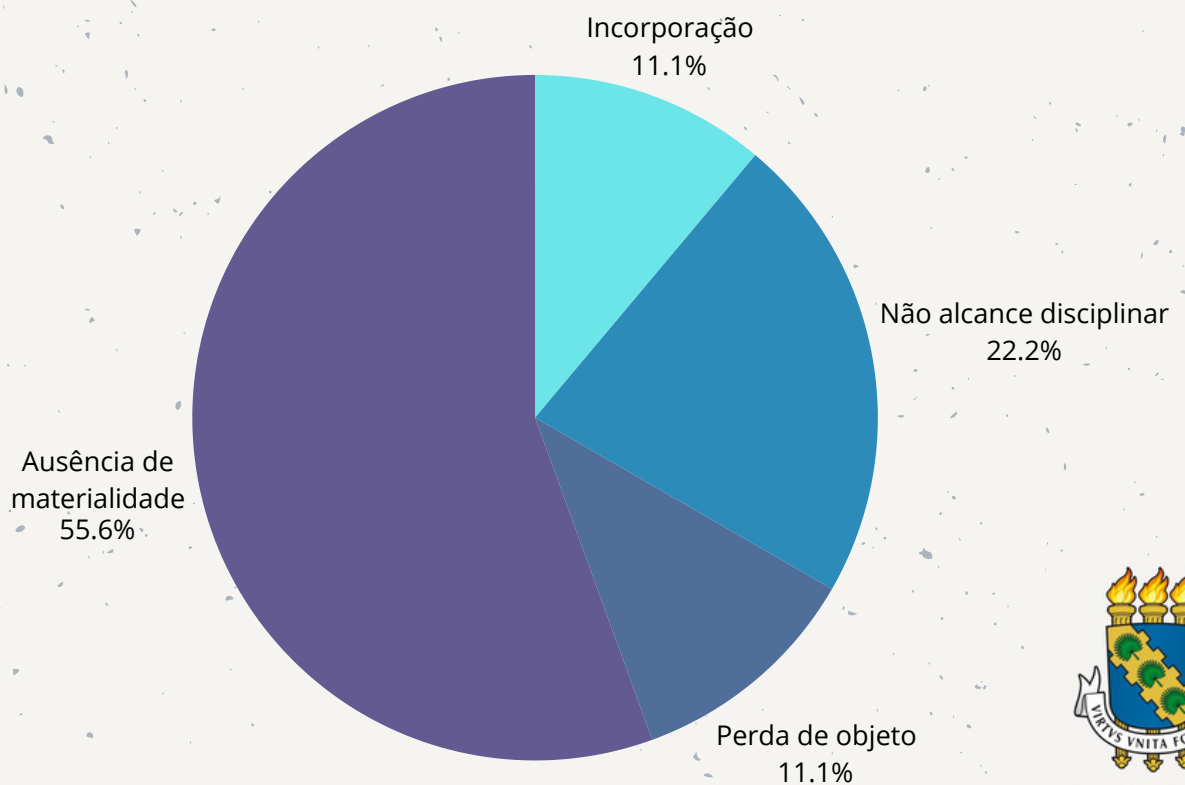
24 procedimentos em andamento

- 03 Aguardando admissibilidade
- 04 Aguardando abertura de PAD
- 06 IPS em andamento
- 11 PAD em andamento

PROCEDIMENTOS EM ANDAMENTO



ARQUIVAMENTOS



RECOMENDAÇÕES ADMINISTRATIVAS

PROCESSO	DESTINATÁRIO	OBJETO
01	Faculdade de Educação	Discussão sobre melhorias pedagógicas
02	Divisão de Perícia em Saúde	Realização de perícia multidisciplinar
03	Departamento de Engenharia de Teleinformática	Ciência ao servidor envolvido e alerta sobre condutas inadequadas
04	Departamento de Letras Estrangeiras	Discussão sobre melhorias pedagógicas
05	Campus Sobral	Ciência ao servidor envolvido e alerta sobre condutas inadequadas
06	Central Analítica	Ciência ao servidor envolvido e alerta sobre condutas inadequadas
07	Labomar	Ciência ao servidor envolvido e alerta sobre condutas inadequadas
08	Faculdade de Farmácia, Odontologia e Enfermagem	Ciência ao servidor envolvido e alerta sobre condutas inadequadas
09	Departamento de Estudos Interdisciplinares	Ciência ao servidor envolvido e alerta sobre condutas inadequadas

RECOMENDAÇÕES ADMINISTRATIVAS

PROCESSO	DESTINATÁRIO	OBJETO
10	PPG Farmacologia	Ciência ao servidor envolvido e alerta sobre condutas inadequadas
11	Secretaria de Acessibilidade	Ciência ao servidor envolvido e alerta sobre condutas inadequadas
12	Departamento de Engenharia de Pesca	Propostas de melhorias de gestão

2. NOVIDADES CORRECIONAIS

Instruções de Trabalho

No mês de janeiro, a CPPAD publicou 04 novas instruções de trabalho para a unidade.

Divididas em assuntos específicos, as instruções estabelecem as trilhas de capacitação básica da CPPAD, as diretrizes para a criação do Repositório de Referências Técnicas e para a atualização da página institucional, bem como a forma de análise de informações gerenciais.

Acesse aqui as novas
Instruções de Trabalho



A publicação das instruções normativas busca a melhoria estratégica da unidade, bem como atingir melhores resultados na avaliação de maturidade correcional da CGU.

CRG-MM 4.0

O ano de 2026 está sendo marcado pela quarta rodada de avaliação do nível de maturidade correcional dos entes que compõem o SisCor.

Organizada pela Corregedoria-Geral da União, a rodada englobou as instituições federais de ensino como último grupo de avaliação durante mês de junho.

Classificada na rodada anterior no nível 01, a CPPAD empenhou-se totalmente no preenchimento dos requisitos e atualmente aguarda o resultado da avaliação na confiança de que a CRG demonstrará o crescimento da gerencial da unidade.

3. CAPACITAÇÕES E EVENTOS

Projeto MARIAS

A CPPAD foi convidada pelo Projeto MARIAS - Monitoria em Acolhimento e Combate ao Assédio, vinculado ao Departamento de Letras Vernáculas, para participar de roda de conversa sobre os normativos da Universidade que tratam do assédio e suas implicações disciplinares.

O Projeto MARIAS busca promover canais de acolhimento e formação para conscientizar e combater as violências de gênero nos cursos de Letras.



Módulo Formativo PRAE

A CPPAD, em conjunto com a Ouvidoria, promoveu um módulo formativo voltado aos estudantes beneficiários da assistência estudantil, intitulado “O papel da Ouvidoria e da CPPAD na prevenção ao assédio”.



O módulo teve como objetivo promover a formação dos estudantes ingressantes acerca dos princípios da integridade pública, ética e convivência universitária, apresentando o papel institucional da Ouvidoria e da CPPAD, bem como sensibilizando sobre práticas de assédio e suas consequências.

3. CAPACITAÇÕES E EVENTOS

Encontro de Corregedorias

A CPPAD esteve presente em mais um Encontro de Corregedorias, realizado pela Corregedoria-Geral da União no mês de maio.

O evento ocorreu em Curitiba-PR e teve a presença de diversas autoridades da área correcional. Foram discutidos temas como acesso à informação, integridade, escuta especializada no âmbito do PAD e admissibilidade correcional.



Servidora da CPPAD no Encontro de Corregedorias



Curso de PAD

Durante todo o mês de junho, a CPPAD ministrou a segunda edição do curso intitulado ***"Aspectos Práticos do Processo Administrativo Disciplinar"***.

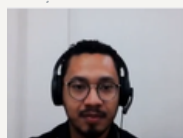
Formalizado junto à DIFOP/PROGEP, o curso abordou os principais temas sobre a condução dos procedimentos investigativos e acusatórios, com uma abordagem direcionada à prática, de forma que os cursistas consigam atuar com segurança em futuras designações.

A capacitação foi direcionada aos membros do Banco de Servidores da CPPAD e demais servidores interessados, sendo ofertada na modalidade virtual.

3. CAPACITAÇÕES E EVENTOS

Ao longo de 07 encontros, os servidores puderam entender e tirar suas dúvidas sobre juízo de admissibilidade, IPS, sindicância, ritos processuais do PAD, nulidades e prescrição. Além disso, os servidores tiveram a oportunidade de por em prática os conhecimentos adquiridos através de simulações de audiência e confecção de relatórios.

No total, 29 servidores concluíram o curso e estão devidamente capacitados para começar a atuar nos procedimentos disciplinares da Universidade.



ASPECTOS PRÁTICOS DO PAD

Instrutor: Carlos Henrique Vasconcelos
(carlos.vasconcelos@ufc.br)



Mediação de conflitos

Representantes da CPPAD, da Comissão de Ética e da Ouvidoria realizaram no dia 28 de maio reunião para discutir estratégias institucionais voltadas à implementação de núcleo específico de práticas de mediação de conflitos no âmbito da universidade.



Durante o encontro, foram debatidas experiências de outras universidades federais e as possibilidades de estruturação de núcleo institucional de mediação.

3. CAPACITAÇÕES E EVENTOS

Posteriormente, a CPPAD sediou reunião intersetorial com representantes da Ouvidoria, da Comissão de Ética e da Divisão de Apoio Psicossocial, com o objetivo de discutir estratégias institucionais voltadas ao acolhimento e encaminhamento de situações de conflito interpessoal, assédio e sofrimento psíquico no ambiente universitário

O encontro possibilitou o compartilhamento de experiências e atribuições de cada unidade



Presidente da CPPAD com a Ouvidora e membros da Comissão de Ética e da DIAPS



Ficou acordado que a CPPAD e a Ouvidoria encaminharão relatórios periódicos à DIAPS para subsidiar ações preventivas, além do fortalecimento da integração entre os setores.



Reunião intersetorial na sede da CPPAD

A iniciativa reafirma o compromisso da CPPAD com a promoção de um ambiente institucional mais saudável, ético e acolhedor, fortalecendo as práticas de prevenção, escuta qualificada e gestão adequada de conflitos no âmbito da UFC.

QUER SABER MAIS SOBRE A CPPAD?

Visite a nossa página



Contato

E-mail: cppadgrufc@ufc.br

Telefone: (85) 3366-7872

Whatsapp: (85) 3366-7872

Localização

Anexos da Reitoria

Rua Paulino Nogueira, 315, Benfica

Anexo III - Altos