

BOLETIM CORRECCIONAL

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES DA CPPAD



ABRIL - MAIO - JUNHO / 2025

OBJETIVO:

Publicizar as atividades realizadas pela Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar no período de abril a junho de 2025, para fins de transparência de sua atuação na UFC, fortalecimento da integridade pública e consolidação da atividade correccional.

1. DADOS CORRECCIONAIS

Denúncias recebidas: 44

- 19 denúncias
- 25 representações

**Juízos de admissibilidade:
33**

- 26 arquivamentos
- 06 Instaurações de IPS
- 01 Recomendações de abertura de PAD

**Procedimentos
instaurados: 10**

- 06 IPS
- 04 PAD

**Procedimentos
finalizados: 32**

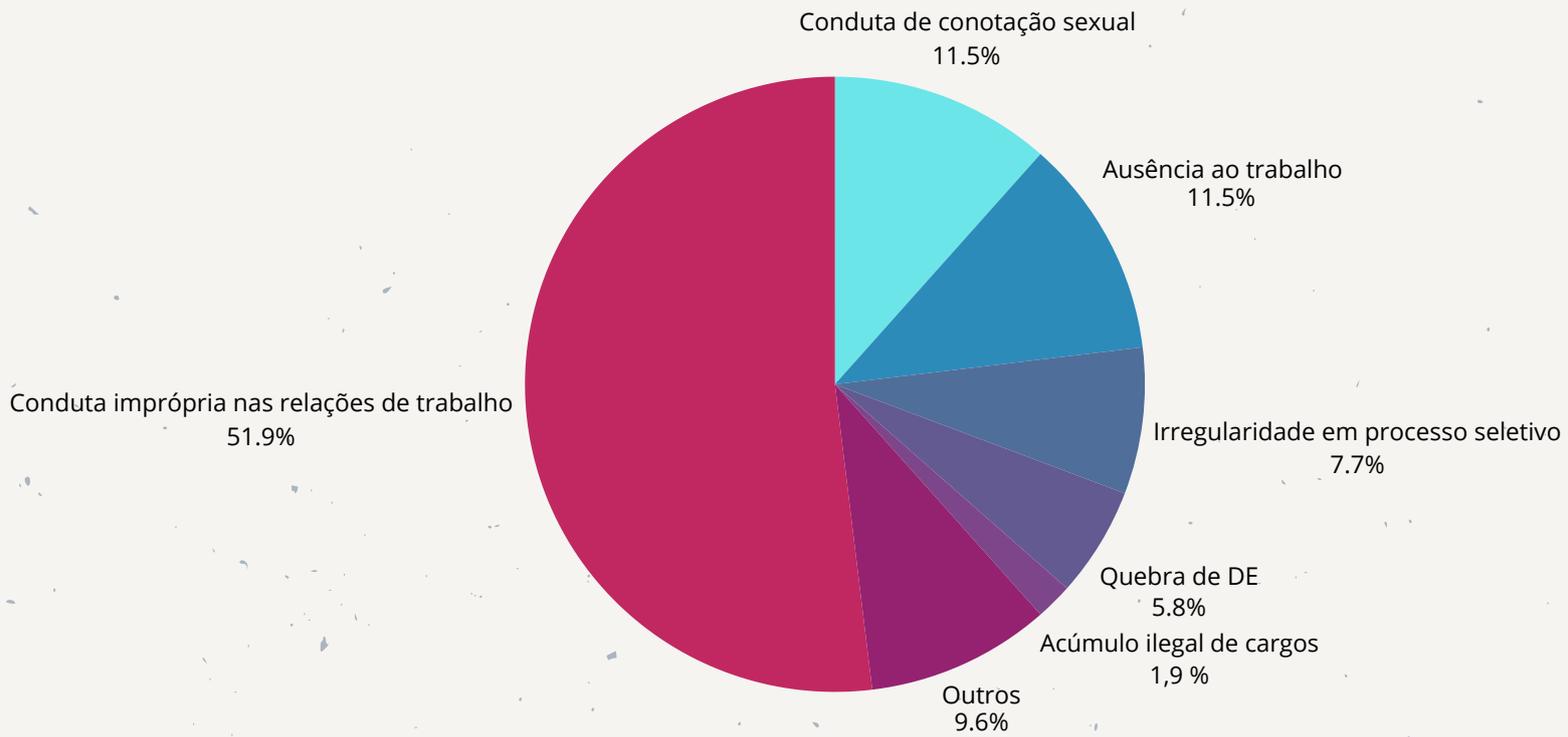
- 01 Termo de Ajustamento de Conduta
- 01 Penalidade
- 30 Arquivamentos

DIAGNÓSTICO EM 30.06.2025:

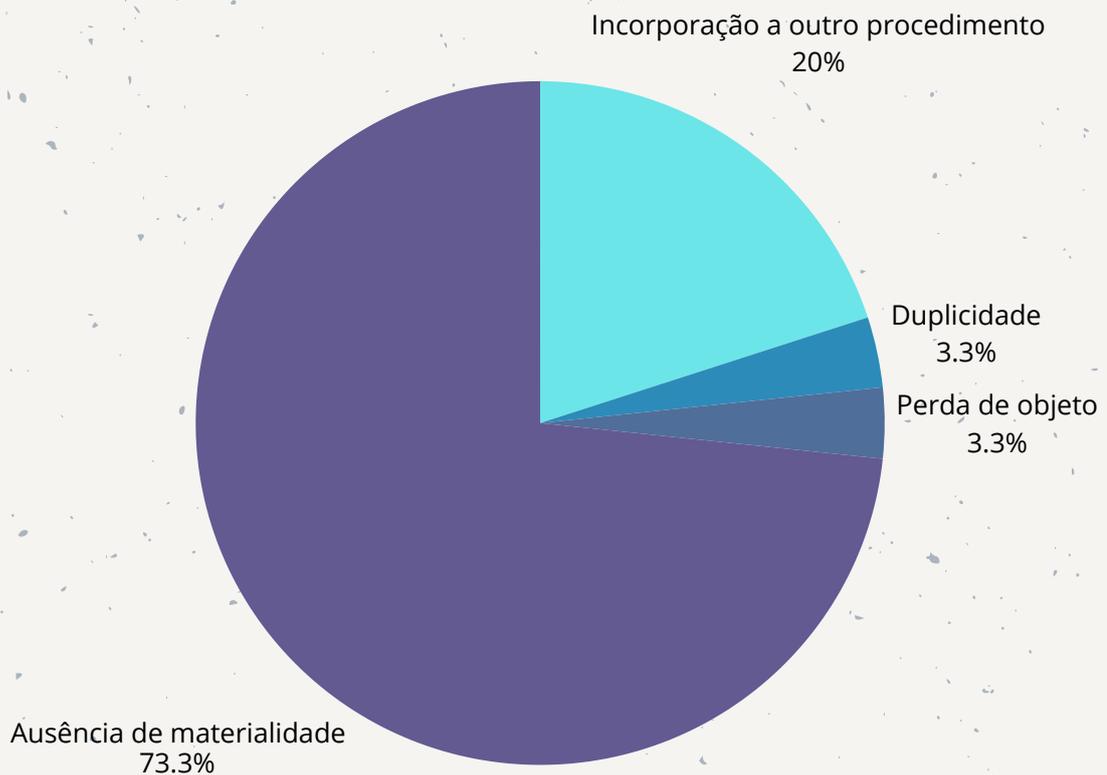
49 procedimentos em andamento

17 Aguardando admissibilidade
13 Aguardando abertura de PAD
10 IPS em andamento
09 PAD em andamento

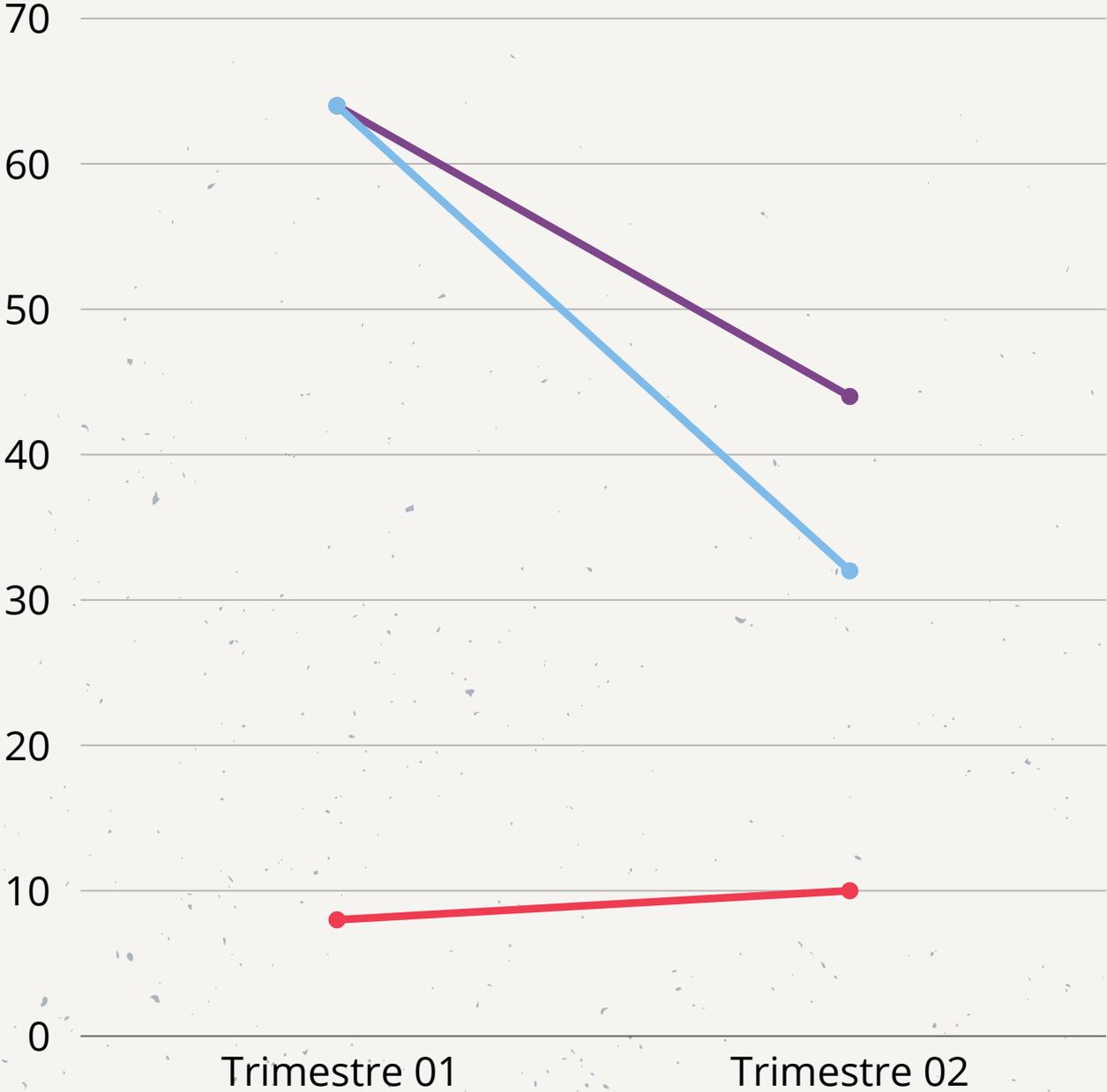
PROCEDIMENTOS EM ANDAMENTO



ARQUIVAMENTOS



ATIVIDADES DA CPPAD EM 2025



- Denúncias recebidas
- Procedimentos finalizados
- Procedimentos instaurados



2. ATIVIDADES DE PREVENÇÃO

Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios

Em abril de 2025, a Comissão de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações deu início à etapa de consulta pública da minuta da Política criada pelo grupo. Inicialmente, foi realizada uma série de audiências públicas em cada um dos campi da UFC, como forma de divulgação *in loco* dos trabalhos da Comissão.

Já no mês de maio, foi publicado o formulário eletrônico de consulta pública, no qual a comunidade universitária teve a oportunidade de conhecer mais a fundo o teor da Política e contribuir diretamente com o processo de construção da Política.

Finalizada essa etapa, a Comissão encontra-se agora na fase de análise das contribuições enviadas, confecção de relatório com uma devolutiva e finalização da versão final do documento.



3. NOVIDADES CORRECIONAIS

Seleção como Unidade de Boas Práticas correcionais

No âmbito da terceira rodada de avaliação da maturidade correcional (CRG-MM), a CPPAD foi selecionada pela CGU como uma das unidades que se destacaram com boas práticas estruturais na condução dos procedimentos correcionais.

As atividades da CPPAD identificadas como boas práticas referem-se ao planejamento e monitoramento contínuo das atividades da unidade.

Foi confirmado que a CPPAD faz corretamente o levantamento dos processos de trabalho e de recursos da unidade, confecciona seu plano operacional anual alinhado com o planejamento estratégico da instituição e monitora continuamente as etapas de execução desse plano.

3. NOVIDADES CORRECIONAIS

Publicação do IDECOR

Em abril de 2025, a Controladoria-Geral da União lançou a primeira lista do IDECOR - Índice de Desempenho e Execução da Atividade Correccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal.

[Acesse aqui o IDECOR 2025](#)



O índice visa criar um método de avaliação da performance das Unidades Setoriais de Correição, por meio de uma pontuação atribuída após análise de diversos indicadores, dentre os quais o tempo de tramitação dos processos.

As unidades foram organizadas em cinco grupos, de acordo com sua pontuação atingida, sendo o grupo 01 o nível mais alto. A CPPAD foi alocada no grupo 02 do ranking, juntamente com apenas outras 04 universidades federais.

Aprovação do Regimento Interno da CPPAD

O Regimento Interno da CPPAD foi aprovado 142ª sessão do Conselho Universitário, realizada no dia 25 de abril de 2025.

Além de detalhar as atribuições administrativas da unidade, o documento traz diversos normativos sobre o procedimento a ser seguido desde o recebimento da denúncia até sua finalização. Com isso, espera-se que as Comissões Processantes possam atuar com maior segurança e independência nos PADs.

O Regimento trouxe ainda algumas novidades, como a mudança na competência para instauração de PAD e a formalização da Assessoria de Admissibilidade da CPPAD.

[Acesse aqui o Regimento Interno da CPPAD](#)



3. NOVIDADES CORRECIONAIS

Criação de novas instruções de trabalho

Em junho de 2025, o Presidente da CPPAD publicou 03 novas Instruções de Trabalho. Cada instrução de trabalho tem um objeto distinto e serve como complemento ao Regimento Interno da unidade.

[Acesse aqui as Instruções de Trabalho nº 02, 03 e 04](#)



A Instrução nº 02 estabelece critérios para priorização de análise das demandas correcionais. A Instrução nº 03 determina o procedimento para o tarjamento de documentos restritos e sigilosos. Já a Instrução nº 04 prevê orientações para obtenção e guarda de evidências e provas.

Os documentos foram criados em razão das orientações da CGU quanto à necessidade de normatização das práticas adotadas pela unidades correcionais do SISCOR.

4. CAPACITAÇÕES E EVENTOS



Capacitação sobre PAD

Durante todo o mês de maio, a CPPAD ministrou a primeira edição do curso intitulado **“Aspectos Práticos do Processo Administrativo Disciplinar”**.

Formalizado junto à DIFOP/PROGEP, o curso abordou os principais temas sobre a condução dos procedimentos investigativos e acusatórios, com uma abordagem direcionada à prática, de forma que os cursistas consigam atuar com segurança em futuras designações.



Servidores participantes do curso

4. CAPACITAÇÕES E EVENTOS

A capacitação foi direcionada aos membros do Banco de Servidores da CPPAD e demais servidores interessados, sendo ofertada na modalidade híbrida.

Ao longo de 04 encontros, os servidores puderam entender e tirar suas dúvidas sobre juízo de admissibilidade, IPS, sindicância, ritos processuais do PAD, nulidades e prescrição. Além disso, os servidores tiveram a oportunidade de por em prática os conhecimentos adquiridos através de simulações de audiência e confecção de relatórios.



Simulação de audiência de PAD



No total, 29 servidores concluíram o curso e estão devidamente capacitados para começar a atuar nos procedimentos disciplinares da Universidade.

Reunião com instâncias de Integridade

No dia 27 de maio, a Secretaria de Governança promoveu reunião técnica com as Instâncias de Integridade da UFC. Estiveram presentes membros da PROPLAD, PROGEP, Ouvidoria, CGAUD, UFCINFRA, Comissão de Ética e CPPAD.

Na ocasião, foi apresentada a estrutura de Governança da UFC, destacando a Política de Integridade e todo o aparato normativo existente.



Reunião das Instâncias de Integridade

4. CAPACITAÇÕES E EVENTOS

Como resultado das ações de Integridade, foi apresentado o nível de conformidade da UFC na Avaliação de Integridade Pública - AIP (84,5% em 2024), bem como foram mencionadas as ferramentas de integridade disponibilizadas pela CGU.

X SIPAT do Complexo Hospitalar

A CPPAD foi convidada a participar da **X Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho do Complexo Hospitalar da UFC**, que ocorreu entre os dias 23 a 27 de junho.

O Presidente da CPPAD compôs a roda de conversa "Assédio Moral: como as chefias podem reconhecer e enfrentar o abuso de poder no trabalho". Compuseram a mesa ainda representantes da Ouvidoria, da Comissão de Mediação e Conciliação e da Corregedoria do Complexo Hospitalar.



Presidente da CPPAD em fala na X SIPAT

Os membros explicaram o fluxo de procedimento para apuração das denúncias de assédio moral e, ao final, os presentes puderam tirar suas dúvidas sobre o assunto.

Voltado para os gestores do Complexo Hospitalar, o evento serviu para esclarecer os aspectos disciplinares do assédio moral, bem como informar o caminho adequado para tratamento da denúncia.



5. DESAFIOS DA UNIDADE

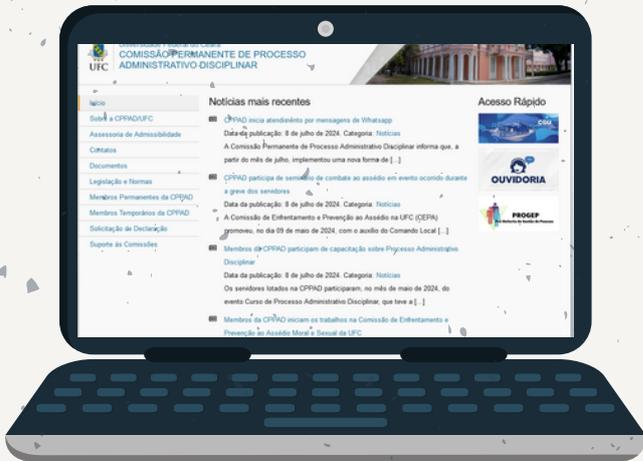


O maior desafio da Unidade continua sendo o volume de processos, tendo em vista o déficit de servidores lotados na CPPAD.

QUER SABER MAIS SOBRE A CPPAD?



Visite a nossa página



Contato

E-mail: cppadgrufc@ufc.br
Telefone: (85) 3366-7872
Whatsapp: (85) 3366-7872



Localização

Anexos da Reitoria
Rua Paulino Nogueira, 315, Benfica
Anexo III - Altos