

BOLETIM CORRECCIONAL

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES DA CPPAD



JANEIRO - FEVEREIRO - MARÇO / 2025

OBJETIVO:

Publicizar as atividades realizadas pela Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar no período de janeiro a março de 2025, para fins de transparência de sua atuação na UFC, fortalecimento da integridade pública e consolidação da atividade correccional.

1. DADOS CORRECCIONAIS

Denúncias recebidas: 64

Juízos de admissibilidade: 57

Procedimentos instaurados: 08

Procedimentos finalizados: 64



- 14 denúncias
- 50 representações



- 49 arquivamentos
- 05 Instaurações de IPS
- 03 Recomendações de abertura de PAD



- 07 IPS
- 01 PAR



- 05 Termos de Ajustamento de Conduta
- 02 Penalidades
- 57 Arquivamentos



DIAGNÓSTICO GERAL:

21 procedimentos instaurados

02 supostas faltas ao serviço
18 supostas práticas de assédio
01 outros assuntos



2. ATIVIDADES DE PREVENÇÃO

Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio

Em fevereiro de 2025, a UFC lançou seu Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, elaborado a partir de orientações estabelecidas no Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PFPEAD).

A confecção do plano contou com a colaboração dos servidores da CPPAD, cujo presidente esteve na comissão responsável pelo documento, juntamente com servidores da Ouvidoria e da PROGEP.

Acesse aqui o Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação



O Plano estabelece diretrizes para a promoção de ações nos eixos da prevenção, acolhimento, apuração, responsabilização e autocomposição de conflitos, com visando um ambiente de trabalho livre de assédio, de discriminação e de violência.



O Plano, que entrou em vigor de imediato e terá vigência de um ano, unifica, estrutura e sistematiza ações relacionadas a esse tema dentro da UFC.

Ressalte-se que a publicação do Plano Setorial não inviabiliza outras frentes sobre a temática na Universidade, principalmente a atuação da Comissão de Enfrentamento e Prevenção aos Assédios e às Discriminações, a qual está buscando a construção de uma política institucional sobre a temática.

3. NOVIDADES CORRECIONAIS

Segunda edição do Guia Lilás

A Controladoria-Geral da União lançou a versão atualizada do Guia Lilás, que apresenta orientações para prevenção e tratamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal.



A atualização traz como temática central questões de gênero e raça e se aprofunda na atuação da Corregedoria frente a essas questões e acrescenta novos repertórios que subsidiam debates a serem promovidos por gestores e pessoas que atuam na Administração Pública.

Guia de Dosimetria da Sanção Disciplinar

Foi lançado pela CGU o Guia Teórico e Prático da Dosimetria da Sanção Disciplinar, visando padronizar e conferir maior segurança jurídica aos processos de aplicação de sanções administrativas a servidores públicos federais.

Elaborado pela Corregedoria-Geral da União, o Guia descreve um passo a passo detalhado para a aplicação das penalidades, com base nos critérios estabelecidos pela Lei nº 8.112/90. O documento também traz modelos de texto e sugestões práticas para justificar a aplicação de sanções.



3. NOVIDADES CORRECIONAIS

Relatório de Gestão 2024

Em janeiro de 2025, a CPPAD publicou o Relatório Gestão Correcional referente ao ano de 2024, em obediência às exigências da Portaria Normativa CGU nº 27, de 11 de outubro de 2022, com as modificação da Portaria Normativa nº 123, de 22 de abril de 2024

**Acesse aqui o Relatório de
Gestão Correcional 2024**



O documento elenca de forma objetiva e sucinta diversas informações da Unidade no decorrer do ano de 2024, tais como força de trabalho, estrutura administrativa, número de procedimentos investigativos e processos acusatórios instaurados, além do planejamento realizado para o ano de 2025.

CRG MM 3.0 - Unidade de boas práticas

A CPPAD foi selecionada pela Corregedoria-Geral da União entre as unidades que se destacaram com boas práticas estruturais no âmbito da terceira rodada da avaliação de maturidade correcional (CRG-MM 3.0).

Foram identificadas como boas práticas as ações que dizem respeito ao planejamento e monitoramento contínuo das atividades da unidade. A Corregedoria-Geral confirmou que a CPPAD realiza o levantamento dos seus processos de trabalho, dos recursos da unidade e confecciona seu plano operacional anual, atendendo aos requisitos exigidos pelos normativos exigentes.

As boas práticas identificadas são fruto de grande esforço dos servidores da unidade na implementação dos padrões de excelência exigidos pelo Órgão Central.

4. CAPACITAÇÕES E EVENTOS

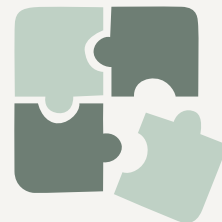


A Comissão de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações dará início, a partir do mês de abril, às consultas públicas para discutir a minuta de política sobre o tema na Universidade.

Referidas consultas públicas ocorrerão através de audiência públicas realizadas em todos os *campi* da UFC, com a ida dos membros da Comissão para o interior, como uma forma de integrá-los nesse processo.

Os servidores da CPPAD, na condição de membros dessa Comissão, participarão ativamente das audiências, esclarecendo conceitos de assédio e discriminação e o fluxo de denúncias e representações.

5. DESAFIOS DA UNIDADE



O maior desafio da Unidade consiste no encaminhamento das demandas represadas, tendo em vista o alto número de procedimentos recebidos em 2024 e ainda não concluídos, aliado ao déficit atual de servidores lotados na Unidade (a CPPAD possui apenas 02 servidores técnico-administrativos).

Além disso, aliado ao acompanhamento dos processos correccionais, a Unidade participa constantemente de atividades ligadas aos setores de integridade da Universidade, o que também demanda tempo e trabalho para os servidores.

Outro desafio é a capacitação dos membros das comissões processantes, tendo em vista a grande demanda operacional. A Unidade está trabalhando arduamente junto à PROGEP para a oferta de um curso de capacitação direcionado

QUER SABER MAIS SOBRE A CPPAD?



VISITE A NOSSA PÁGINA



Contato

E-mail: cppadgrufc@ufc.br

Telefone: (85) 3366-7872

Whatsapp: (85) 3366-7872



Localização

Anexos da Reitoria

Rua Paulino Nogueira, 315, Benfica

Anexo III - Altos

